



SCHOOLGIDS 2021/2022

WESTERWEL
Speciaal Basisonderwijs

DE
KRACHT
VAN
SAMEN

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD	3
ONZE SCHOOL	4
WAAR WIJ VOOR STAAN	5
ORGANISATIE VAN HET ONDERWIJS	7
HOE WIJ HET DOEN	9
ZORG VOOR LEERLINGEN	10
OUDERS EN SCHOOL	12
SPONSORING	16
ONS SCHOOLKLIMAAT	17
SCHOOLTIJDEN, VAKANTIE EN OPVANG	19
AANDACHT VOOR KWALITEIT	21
WETENSWAARDIGHEDEN	22

VOORWOORD

Voor u ligt de schoolgids voor het schooljaar 2021- 2022. Met deze schoolgids informeren wij u graag over onze school en onze manier van werken. Ook vindt u in deze gids een aantal praktische zaken.

Wij vinden het belangrijk dat u goed en tijdig wordt geïnformeerd over de ontwikkelingen op onze school. Daarom kennen wij naast deze schoolgids ook een nieuwsbrief. Deze nieuwsbrief wordt tweewekelijks via mail verstuurd en staat ook op onze website: www.westerwel.nl

Wij hopen dat u na het lezen van deze schoolgids weet wat u van ons mag verwachten komend schooljaar. En dat uw zoon of dochter een fijne en leerzame tijd bij ons tegemoet gaat.

Heeft u na het lezen van de gids nog vragen, dan horen wij dat heel graag. Neemt u in dat geval dan ook gerust contact met ons op.

Met vriendelijke groet
namens alle medewerkers,

Peter Smolders
directeur Westerwel

Gijs de Bont
voorzitter College van Bestuur Biezonderwijs

Lieke Kaal
Laura van der Heide
Alice Geessinck (interim)
adjunct-directeuren Westerwel

Onze school

Westerwel is één van de scholen binnen Biezonderwijs en is een school voor speciaal basisonderwijs. Samen met basisscholen uit de omgeving maken wij deel uit van het samenwerkingsverband Plein 013. Het is onze verantwoordelijkheid dat leerlingen die zorg nodig hebben, ook de hulp krijgen die bij hen past. We vinden het belangrijk dat deze hulp zo dicht mogelijk in de buurt van het kind wordt geboden.

Biezonderwijs telt 9 scholen voor leerlingen van 4 tot 20 jaar. Zo'n 600 collega's zetten zich op onze scholen in voor onderwijs en begeleiding van meer dan 1900 leerlingen. Onze scholen hebben allemaal een speciaal karakter. Zo kennen we speciaal basisonderwijs (SBO), speciaal onderwijs (SO), voortgezet onderwijs (VO), voortgezet speciaal onderwijs (VSO) en praktijkonderwijs. We hebben ook een expertisecentrum De Kracht. Dit centrum ondersteunt onderwijspersoneel en leerlingen met behulp van trainingen, coaching, begeleiding en advies. Ook doen zij onderzoek en diagnostiek voor kinderen met leer- en ontwikkelingsproblemen.

De 3 scholen voor speciaal basisonderwijs van Biezonderwijs (Noorderlicht, Westerwel en Zonnestein) werken veel samen. De scholen hebben samen één directeur. Daarnaast heeft iedere school een of meerdere adjunct-directeur(en). Zij zijn het aanspreekpunt voor leerlingen, ouders en personeel. De directie van Westerwel ziet er als volgt uit:

Peter Smolders	directeur
Lieke Kaal	adjunct-directeur
Laura van der Heide	adjunct-directeur
Alice Geessinck	adjunct-directeur (interim)

Op **Westerwel** stonden in het schooljaar 2020-2021 ongeveer 360 leerlingen ingeschreven. Zo'n 70 bevoegen medewerkers staan elke dag weer voor al deze leerlingen klaar.

Waar wij voor staan

Bij **Biezonderwijs** bieden we onderwijs en begeleiding aan leerlingen die bij leren en opgroeien extra ondersteuning nodig hebben. Wij bereiden hen zo goed als mogelijk voor op hun toekomst. Daarbij kijken we zorgvuldig naar wat elke leerling nodig heeft.

SAMEN

We werken samen met leerlingen, hun ouders, onze collega's en met de mensen en instanties om ons heen. Ieder vanuit zijn eigen kennis en kunde. Zo maken wij het verschil voor onze leerlingen. We leggen verbindingen en leren van én met elkaar.

ONTWIKKELING

In een fijne leer- en werkomgeving blijven we onszelf ontwikkelen en zetten we ons in voor de ontwikkeling van onze leerlingen. We zien hun mogelijkheden en talenten en vinden samen oplossingen.

VERTROUWEN

Leerlingen, ouders, collega's en de mensen in ons netwerk kunnen op ons vertrouwen. We staan voor een veilige omgeving waar we mogen leren van fouten, waar we oog hebben voor elkaar en waar de sfeer open is.

Met deze drie waarden in het achterhoofd, hebben wij voor onszelf twee opdrachten geformuleerd. Zo willen wij leerlingen met steeds beter onderwijs optimaal voorbereiden op een succesvol vervolg in de maatschappij. Daarnaast willen we met elkaar een fijne leer- en werkplek creëren, zodat we optimaal kunnen presteren in ons uitdagende werk. Werk dat zo belangrijk is en waar we trots op zijn.

Wilt u meer weten over onze waarden en de opdrachten voor de komende jaren, kijk dan op www.biezonderwijs.com voor ons Koersplan2025 'De Kracht van Samen'.

Op **Westerwel** benutten we alle mogelijkheden van elke leerling. Dat betekent dat we 3 belangrijke uitgangspunten hebben bij onze aanpak:

1. Wij vinden het belangrijk dat elke leerling zich kan ontwikkelen tot een sterke persoon, die zich bewust is van zowel sterke als minder sterke kanten;
2. Wij willen elke leerling zo hoog mogelijk laten scoren op didactische onderdelen. We spannen ons in om uit iedere leerling het maximale te halen;
3. Wij geloven dat onderwijs een sociaal proces is. We geven dan ook bij voorkeur les in groepen, zodat kinderen van en met elkaar kunnen leren.

Wij geven onderwijs in een pedagogisch klimaat dat de volgende uitgangspunten kent:

- Elk kind wil en kan zich ontwikkelen, maar moet daar de gelegenheid voor krijgen. Wij beschouwen individuele verschillen en mogelijkheden in talent, tempo en karakter als vanzelfsprekend;
- Elk kind heeft behoefte aan een goede relatie met de leerkracht en aan een gevoel van eigenwaarde en competentie ('ik kan het ook'). Wij geven daarom ieder kind het gevoel dat het de moeite waard is, erbij hoort en geaccepteerd wordt. Wij laten kinderen succes ervaren zodat hun zelfvertrouwen kan groeien;
- Medewerkers hebben positieve, reële verwachtingen van de mogelijkheden van kinderen;
- Wij willen leerlingen opvoeden tot zelfstandigheid en eigen verantwoordelijkheid. Daarbij ondersteunen we kinderen en dagen wij ze ook uit;
- De weg van opvoeding en onderwijs is voor ons een weg van voordoen, structureren en helpen, maar ook een weg van even loslaten en zelf proberen;
- Een positieve sfeer van rust, orde, regelmaat, duidelijkheid en voorspelbaarheid is een voorwaarde;
- Medewerkers gaan respectvol om met leerlingen en ouders, en verwachten dat ook wederzijds.

Kortom, binnen **Westerwel** willen wij kinderen stimuleren tot groei. Leerlingen moeten Westerwel als een fijne school ervaren en zich er thuis voelen.

Organisatie van het onderwijs

Westerwel is een grote school en is daarom verdeeld in 3 units. Deze worden geleid door unitleiders. De unitleider organiseert het onderwijs, is beschikbaar bij vragen en is het eerste aanspreekpunt voor leerkrachten, ouders en leerlingen. De unitleiders vormen, samen met de adjunct-directeuren het managementteam van Westerwel.

Unitleiders: Unit 1 (onderbouw)	Sanne van der Schans
Unit 2 (middenbouw)	Yvonne Koppelmans
Unit 3 (bovenbouw)	Bas van Beers

Het schoolteam:

Unit 1	Mussen	Lotte Maas
	Merels	Willie Adelaar
	Koolmezen	Jirka Rovers; Irene Kolen
	Kuifmezen	Irene van Beurden; Femke Stokkermans
	Pimpelmezen	Iefke Miltenburg; Jirka Rovers
Unit 2	Karekieten	Ilse Berens; Fanny Brok
	Flamingo's	Linsey Mecking; Isabel Dauvillier
	Vinken	Marleen van den Berg
	Papegaaien	Yvonne van den Brand; Maartje Mulders
	Zwaluwen	Bente Hoekstra; Sandra Cuijlits
Unit 3	Goudhaantjes	Ilona Bakker; Kim Brust
	Kolibries	Claudia den Boer; Maud Peeters
	Lijsters	Rachel Marijnissen
	Spechten	Niki Kalkhuis
	Paradijsvogels	Charlotte Simons; Mariëlle Vorstenbosch
	Ooievaars	Mariëlle Mateijsen
	Kaketoes	Sabine Wijtvlit; Marijke Vennink
	Lepelaars	Seyma Pak
Valken	Youri Damen	
Adelaars	Vivian Kaptein	
Albatrossen	Suzan van Gestel	
Arenden	Noortje Tikken; Marieke Koeleman	

Extra leraren	Hilarie van Iersel Wilma de Jong Lien Deboiserie Lobke Schellekens Belinda Snijers Cindy Snellen
Leerkracht dubbelbijzonder	Monique van Haaren
Vakleerkracht gymnastiek	Renske Vermeeren Marino Donders
Vakleerkracht beeldende vorming	Marie H�el�ne van de Kam
Vakleerkracht muziek	Lieke Beens
Logopediste	Maartje van Boxtel Gerie van Vessem Minka Manders
Onderwijsassistent	Dilek Turgut Suzan van Sas Inma van Casteren
Psycholoog/orthopedagoog	Manon Leenders Puck Hesselmans
Psychologisch assistente	Ruby Maas
Maatschappelijk werkende	Corrie Hoosemans Ilse Brok
Administratief medewerkster	Karin van den Berk – Pothoven Rebecca de Rooij
Conciërge	Patrick Venmans
Huishoudelijke dienst	Ira Kupriyanova

Hoe wij het doen

Vanuit Westerwel hebben 69 leerlingen in augustus 2021 de overstap gemaakt naar het voortgezet onderwijs:

Uitstroomgegevens SBO Westerwel 2021	
PRO	10
VMBO Basisberoepsgerichte leerweg	19
VMBO Kaderberoepsgerichte leerweg	8
VMBO Theoretische Leerweg	1
HAVO	1
VSO Arbeidsgericht	9
VSO Diplomagericht Waarvan: - VMBO BB 4 - VMBO KB 8 - VMBO TL 6 - HAVO 3	21
Totaal	69

In het schooljaar 2020-2021 zijn er vanuit Westerwel 3 leerlingen teruggeplaatst in het reguliere basisonderwijs.

In het schooljaar 2020-2021 hebben vanuit Westerwel 6 leerlingen de overstap gemaakt naar het speciaal onderwijs.

Zorg voor leerlingen

Binnen Biezonderwijs vinden wij het belangrijk om leerlingen goed te kennen. We willen weten wat hun onderwijs- en ondersteuningsbehoefte is, zodat we ons onderwijs daarop kunnen organiseren en inrichten. Zo zorgen we er voor dat elke leerling zich goed kan ontwikkelen. De ruimte en mogelijkheden die wij bieden om leerlingen te ondersteunen, staan beschreven in het Schoolondersteuningsplan (SOP). Dit SOP vindt u op onze website www.westerwel.nl

Onderwijs op maat

Het onderwijs op **Westerwel** wordt zoveel mogelijk op maat georganiseerd; dit houdt in dat de onderwijsbehoefte van de leerling voorop staat. Leerlingen met eenzelfde onderwijsbehoefte worden bij elkaar gezet in instructiegroepen voor de kernvakken: technisch lezen; begrijpend lezen; spelling en rekenen. Zo kunnen wij leerlingen onderwijs op maat bieden wat betreft: leerstofaanbod, de hoeveelheid instructie, en verwerking op tempo en hoeveelheid.

Ontwikkelingsperspectief en leerroute

Op **Westerwel** hebben alle leerlingen bepaalde eigen onderwijsbehoeften en daar houden wij in ons onderwijs rekening mee. Voor elke leerling stellen wij een **ontwikkelingsperspectief** (OPP) op. Nadat een leerling op school geplaatst is, stellen wij **stimulerende en belemmerende factoren** vast. Dit zijn aspecten in het functioneren op school waar kinderen last van hebben (belemmerend) of juist helpen (stimulerend). Dit leidt tot het vaststellen van **onderwijsbehoeften**. Op basis daarvan worden besluiten genomen over de **leerroute** die de leerling tijdens zijn schooltijd volgt voor de belangrijkste vakken. Vanaf de leeftijd van groep 6 stellen we ook de **uitstroombestemming** vast. We kijken dan welk niveau een leerling aan kan op het voortgezet onderwijs. De leerroute geeft aan volgens welke lijn een leerling zich moet ontwikkelen voor de vakken technisch lezen, begrijpend lezen, spelling en rekenen/wiskunde. De leerroute en de opgestelde tussendoelen zijn leidend voor het onderwijsaanbod van de leerling.

Wij geloven in de mogelijkheden van elke leerling en volgen continu of de leerling zich volgens het ontwikkelingsperspectief (OPP) ontwikkelt. Jaarlijks stellen wij vast of de ontwikkeling nog in lijn is met het OPP. Waar nodig stellen we in goed overleg het perspectief bij.

Het OPP wordt **binnen 6 weken** na plaatsing van de leerling opgesteld. **Binnen 3 maanden** wordt het OPP met de ouders besproken, en wordt het document ter ondertekening voorgelegd. Als er een bijstelling van de leerroute of uitstroombestemming nodig is, wordt dit altijd met u als ouders besproken.

Het ontwikkelingsperspectief (OPP) bestaat uit 3 delen:

- het algemeen deel
- het handelingsdeel
- het evaluatiedeel

Het zorgteam

De meeste leerlingen ontwikkelen zich positief na plaatsing op onze school. Bij een beperkte groep is meer zorg en begeleiding nodig. Deze leerlingen worden dan ook in het zorgteam besproken dat wekelijks bij elkaar komt. In dit zorgteam hebben zitting:

- De adjunct-directeur
- De intern begeleider (IB-er ofwel unitleider genoemd)
- De gedragswetenschapper
- De maatschappelijk werkende
- De schoolarts of de verpleegkundige van de GGD
- De directeur is op afroep beschikbaar.

Gezien de zorgstructuur van de school worden niet alle leerlingen in het zorgteam besproken. Meestal volstaat bespreking tussen groepsleerkracht en IB-er. Het onderwijs op Westerwel is dan toereikend om de leerling tot een positieve ontwikkeling te laten komen. Het zorgteam wordt vooral ingezet als de school onvoldoende tegemoet kan komen aan de hulpvraag van de leerling. De kracht van het zorgteam is het multidisciplinaire karakter van het overleg. Samen wordt de complexe puzzel gelegd: leerling kenmerken, omgevingsfactoren van school en thuis worden in kaart gebracht en er wordt besproken waar kansen tot ontwikkeling kunnen liggen. Verwijzing naar en samenwerking met externe hulpverleningsinstanties is mogelijk en soms noodzakelijk.

Ouders en school

Contact tussen ouders en school

Westerwel onderhoudt op allerlei manieren contact met ouders of verzorgers van leerlingen

- Aan het begin van een nieuw schooljaar worden ouders uitgenodigd voor een kennismaking
- In de schoolverlatersgroepen worden in oktober/november informatieavonden verzorgd over het voortgezet onderwijs
- Verspreid over het schooljaar worden ouders twee keer uitgenodigd voor een rapportbespreking of voortgangsgesprek
- Uiteraard zijn extra momenten van overleg soms wenselijk of noodzakelijk

Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

Alle scholen van Biezonderwijs hebben een medezeggenschapsraad. Daarin zitten ouders én medewerkers. Samen kiezen deze raden een 'gemeenschappelijke medezeggenschapsraad' (GMR). Daarmee zijn ook in de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van Biezonderwijs ouders/verzorgers en personeelsleden van al onze scholen en expertisecentrum De Kracht vertegenwoordigd. De GMR behartigt de belangen op stichtingsniveau en is gesprekspartner van het college van bestuur. De GMR is bereikbaar via: gmr@biezonderwijs.com

In **de Medezeggenschapsraad (MR) van Westerwel** hebben 4 ouders en 4 medewerkers zitting.

De ouders worden vertegenwoordigd door:

Jacobien Slaats
Annemarie Kimenai
Jessica de Vaan
vacature

Het personeel wordt vertegenwoordigd door:

Renske Vermeeren
Mariëlle Mateijsen
Marijke Vennink
Youri Damen (voorzitter)

- De MR is bereikbaar via: mr@westerwel.nl

Klachtenregeling

Natuurlijk doen wij altijd onze uiterste best om onze leerlingen zo goed mogelijk te begeleiden en ouders zo goed mogelijk te informeren en te betrekken. Maar soms lukt dat niet en reageren wij niet zoals u had verwacht. In zo'n geval hopen wij dat u dit kenbaar maakt en met ons in gesprek gaat. Dat kan met de leerkracht zijn, de mentor of met de schooldirectie. Wordt het probleem zo niet opgelost of wilt u op een andere manier uw klacht bespreekbaar maken, dan zijn er de volgende mogelijkheden:

1. *Klachten over machtsmisbruik*, zoals seksuele intimidatie, discriminatie, agressie, geweld of pesten. Ouders kunnen een beroep doen op de interne vertrouwenspersonen binnen de school of rechtstreeks contact opnemen met de externe vertrouwenspersoon. Ook kunt u een officiële klacht met betrekking tot machtsmisbruik indienen bij de Klachtencommissie Stichting KOMM (Klachten Over MachtsMisbruik)

Stichting KOMM

Postbus 4155

5004 JD Tilburg

T: 08 77 87 888

E: k.o.m.m@tiscali.nl

W: www.komm.nl

Voor rechtstreeks contact:

Ambtelijk secretaris: Annette de Koning

Postbus 75

4850 AB Ulvenhout

T: 06 10 58 53 67

Op de website www.komm.nl is informatie te vinden over de klachtenbehandeling, bemiddeling, klachtenregeling, kwaliteitsbewaking, informatie voor scholen en ouders.

2. *Klachten over kwaliteit*, zoals de begeleiding en beoordeling van leerlingen, strafmaatregelen of de schoolorganisatie. We gaan ervan uit dat ouders met zo'n klacht in eerste instantie naar de betrokkene(n) gaat, bijvoorbeeld de leerkracht. Het is immers voor alle partijen het prettigst als problemen in goed overleg worden opgelost. Lukt dit niet dan kunnen ouders terecht bij de directie van de school of bij de voorzitter van het College van Bestuur van Biezonderwijs. Lukt het ondanks verschillende pogingen niet om tot een oplossing te komen, dan kunnen ouders contact opnemen met de externe vertrouwenspersoon of rechtstreeks een klacht indienen bij de stichting Geschillen Commissies Bijzonder Onderwijs.

Externe vertrouwenspersoon

De externe vertrouwenspersoon is deskundig op het gebied van machtsmisbruik en geeft advies en professionele ondersteuning na een melding van een ingrijpende gebeurtenis of (seksueel) grensoverschrijdend gedrag op school. Biezonderwijs heeft een contract met Vertrouwenwerk en de scholen en expertisecentrum De Kracht kunnen een beroep doen op hun vertrouwenspersoon:

Roy Ploegmakers

T: 06 4888 8774

E: royploegmakers@vertrouwenwerk.nl

Annelies de Waal

T: 06 3364 6887

E: anneliesdewaal@vertrouwenwerk.nl

W: www.vertrouwenwerk.nl

Stichting Geschillen Commissies Bijzonder Onderwijs.

Vragen over de aanmelding van klachten bij de betreffende commissie lopen via:

Landelijke Klachtencommissie voor het Katholiek Primair en Speciaal Onderwijs

Postbus 82324

2508 EH Den Haag

Telefoon : 070 386 16 97 (tussen 9.00 en 16.30 uur)

Mail : info@gcbo.nl

Website : www.gcbo.nl

Verzekeringen

Aansprakelijkheidsverzekering

Al onze scholen hebben een verzekering afgesloten voor schade die wordt veroorzaakt door personeel, stagiaires en hulpouders. Deze verzekering keert alleen schadegeld uit als deze personen ook wettelijk aansprakelijk zijn. De aansprakelijkheid van de school beperkt zich in het algemeen tot die gevallen, waarin de leerkracht zelf schade heeft veroorzaakt of wanneer schade is ontstaan als gevolg van slecht onderhoud van het schoolgebouw of meubilair.

Ongevallenverzekering

Deze verzekering is voor het personeel en de leerlingen tijdens schooluren en evenementen in schoolverband. Heeft u na een ongeval met uw kind kosten die u niet op een andere verzekering kunt verhalen, dan kunt u bij deze verzekering een claim indienen. Deze verzekering dekt niet de schade die door kinderen aan andere leerlingen, schooleigendommen enz. wordt toegebracht. Het is dus noodzakelijk om als ouders/verzorgers ook zelf nog een aansprakelijkheidsverzekering af te sluiten.

Vrijwillige ouderbijdrage

Als school vragen wij voor het schoolprogramma geen ouderbijdrage. Westerwel vraagt wel een ouderbijdrage voor het jaarlijkse schoolreisje en het schoolverlaterskamp. Kinderen van wie de ouders de bijdrage niet kunnen betalen, worden niet uitgesloten van deelname aan activiteiten. Ouders die vanuit hun financiële situatie de bijdrage niet kunnen betalen, kunnen contact opnemen met Stichting Leergeld.

Integriteitsbeleid

Alle scholen binnen Biezonderwijs en ons expertisecentrum De Kracht kennen een integriteitsbeleid. Hierin staat beschreven dat wij van alle betrokkenen bij de school verwachten dat zij zich normaal gedragen. Dus volgens de normen en waarden van onze maatschappij en volgens onze eigen kernwaarden. Daarnaast zijn er ook gewoon wetten en regels waar wij ons allemaal aan moeten houden. Het integriteitsbeleid is te vinden op www.biezonderwijs.com.

Sponsoring door bedrijven

Biezonderwijs en de afzonderlijke scholen treden zelf niet op als sponsor en ontvangen ook geen sponsoring van derden. De enige uitzondering hierop kan zijn als er sprake is van een jarenlange bijzondere samenwerking. In dat geval wordt een verzoek altijd voorgelegd aan de voorzitter college van bestuur. In goed overleg worden dan eventuele mogelijkheden besproken.

Ons schoolklimaat

Op Westerwel zijn de begrippen **rust**, **structuur**, **duidelijkheid** en **voorspelbaarheid** de belangrijkste fundamenteën voor het schoolklimaat. We zijn ervan overtuigd dat alle Westerwel kinderen hier behoefte aan hebben.

In ons pedagogisch schoolklimaat houden wij met de volgende zaken rekening:

- Elk kind **wil** en **kan** zich ontwikkelen, en is daartoe in basis toegerust, maar moet daar wel de gelegenheid voor krijgen.
- Kinderen **verschillen** in talent, tempo en temperament. Deze vanzelfsprekende verschillen zijn het uitgangspunt voor onze aanpak.
- Kinderen hebben de behoefte aan een sterke **relatie** met de leerkracht, zijn op zoek naar goede prestaties waar ze motivatie uithalen, en willen graag zelfstandig functioneren.

Werken aan **zelfstandigheid en eigen verantwoordelijkheid** zijn vanuit deze optiek belangrijke aspecten om te ontwikkelen. Wij maken daarbij continu de afweging tussen de mate van **ondersteunen en uitdagen**; vanuit veel ondersteuning proberen een kind uit te dagen. De weg naar opvoeding en onderwijs is een weg van voordoen, structureren, helpen, maar ook een weg van loslaten en zelf proberen. Ondersteuning is pas effectief wanneer het leidt tot uitdaging om een taak op zich te nemen en uit te voeren. Uitdaging is pas effectief als de leerling 'weet' dat de leraar beschikbaar blijft voor ondersteuning, ook in de zin van acceptatie van het resultaat van het werk. Ondersteuning dient altijd een uitdagingsaspect te hebben, en werkzame uitdaging omgekeerd altijd een ondersteuningsaspect. Dit alles in combinatie met de basale voorwaarde voor ontwikkeling: **(zelf)vertrouwen en hoge verwachtingen**.

Positive Behavior Support op Westerwel

Op Westerwel maken we gebruik van PBS (Positive Behavior Support). Het komt er op neer dat we goed gedrag aanleren. Dit leren doen we middels: voor- en nadoen. We leggen dan ook de nadruk op het gewenste gedrag in plaats van het signaleren en bestraffen van ongewenst gedrag.

Kernprincipes PBS:

1. Ontwikkel duidelijke gedragsverwachtingen
2. Communiceer en onderwijs je gedragsverwachtingen
3. Benoem en bekrachtig gewenst gedrag
4. Minimaliseer de aandacht voor ongewenst gedrag
5. Wees duidelijk en consequent over de gevolgen

Eenvoudige en doelmatige tactieken en strategieën worden aangeleerd om het gedrag van alle leerlingen te verbeteren. De aanpak vergt intensieve samenwerking en afstemming op teamniveau. Daarbij vinden wij heel belangrijk om ouders bij de aanpak te betrekken.

Op Westerwel spelen de volgende **pedagogische waarden** een belangrijke rol: **veiligheid**, **respect** en **verantwoordelijkheid**. Onze schoolregels worden gekoppeld aan deze drie kernwaarden. De inzet van ons handelen is zowel gericht op het ontwikkelen van inzicht als op het aanleren van deze vaardigheden. Het gehele team is betrokken bij het formuleren van de visie, kernwaarden, doelen en regels van de school. Jaarlijks wordt een aantal teambijeenkomsten georganiseerd gericht op het vormgeven van PBS. Binnen de trainingen vormen de kracht en kwaliteiten van leerkrachten en leerlingen het vertrekpunt. Wij verwachten dat teamleden, kinderen en ouders in hun dagelijks omgaan deze regels in concreet gedrag uitdragen. Daarnaast is er aandacht voor het preventief en curatief handelen bij grensoverschrijdend gedrag (route naar gewenst gedrag).

Om de tijdens de implementatiefase besproken onderwerpen goed te borgen in de dagelijkse situatie, is er binnen de school een werkgroep. De werkgroep monitort de borging en stuurt bij waar nodig.

Interne vertrouwenscontactpersonen en anti-pestcoördinator

Op Westerwel zijn er twee interne vertrouwenscontactpersonen; leerlingen kunnen met zeer vertrouwelijke gegevens zich tot hen richten. Jaarlijks wordt er in de groepen aandacht aan deze mogelijkheid besteed. Manon Leenders en Bas van Beers zijn de betrokken vertrouwenscontactpersonen.

Bas van Beers is ook beschikbaar als anti-pestcoördinator.

Schooltijden, vakantie en opvang

Schooltijden

Maandag, dinsdag en donderdag:

08.40 uur - 10.30 uur lestijd

10.30 uur - 10.45 uur pauze

10.45 uur - 12.15 uur lestijd

12.15 uur - 12.50 uur pauze

12.50 uur - 15.00 uur lestijd

Woensdag en vrijdag:

08.40 uur - 10.30 uur lestijd

10.30 uur - 10.45 uur pauze

10.45 uur - 12.30 uur lestijd

Westerwel hanteert voor alle leerjaren een gelijk aantal lessen. Met dit weekrooster voldoet Westerwel aan de wettelijke eisen.

Vakantierooster

Herfstvakantie	25 okt t/m 29 okt 2021
Kerstvakantie	27 dec 2021 t/m 7 jan 2022
Voorjaarsvakantie	28 feb t/m 4 maart 2022
2 ^e Paasdag	18 april 2022
Meivakantie	25 april t/m 6 mei 2022
Hemelvaart	26 mei t/m 27 mei 2022
Tweede Pinksterdag	6 juni 2022
Zomervakantie	25 juli t/m 2 september 2022

Studiedagen: lesvrij

maandag	27 september 2021
dinsdag	12 oktober 2021
donderdag	18 november 2021
vrijdag	24 december 2021
maandag	7 februari 2022
dinsdag	22 maart 2022
donderdag	23 juni 2022

Naschoolse opvang

In het gebouw van Westerwel is ook de Sport-BSO van Kinderstad gehuisvest. Voor informatie kunt u contact opnemen met dhr. M. Jacobs, directeur Sport-BSO Reeshof & Outdoor-BSO Warande.

Telefoon: 06-30182965

Mail: m.jacobs@kinderstadtilburg.nl

Surveillance

Vóór schooltijd wordt er vanaf 8.25 uur op het plein gesurveilleerd. Tijdens pauzes houden medewerkers van Westerwel toezicht op de speelplaats. Na schooltijd is er toezicht bij de uitgang voor fietsers en bij leerlingen die klaar staan om door taxi of ouders te worden opgehaald. Bij de rotonde aan de Moerse Dreef staan na schooltijd verkeersbrigadiers.

Overblijven

Op maandag, dinsdag en donderdag kunnen leerlingen op school overblijven. Ouders zorgen zelf voor een passend lunchpakket (brood, fruit, drank). Koolzuurhoudende dranken en energiedrankjes worden niet toegestaan.

Aandacht voor kwaliteit

Westerwel is continu in beweging en bezig om de kwaliteit van het onderwijs te verbeteren. Voor de komende jaren willen wij op de volgende terreinen verbeteringen aanbrengen:

- Intensievere samenwerking met het regulier basisonderwijs ('in de buurt gebeurt 't'). Zo willen we realiseren dat leerlingen op de basisschool in een eerder stadium passende hulp krijgen. Zo willen we verwijzingen voorkomen.
- Betere samenwerking met zorgaanbieders. We ervaren dat leerlingen meer zorg nodig hebben, die door school niet geboden kan worden. Door samen te werken proberen we tot een sterker aanbod te komen.
- Blijvend investeren in een positief en veilig pedagogisch schoolklimaat. Wij geloven dat dit de basis is van een goede school voor speciaal basisonderwijs.
- Vergroten eigenaarschap en betrokkenheid bij ouder als leerling. We zijn ervan overtuigd dat het effect van het speciaal basisonderwijs zo nog sterker wordt.
- Vergroten van autonomie van medewerkers zodat zij zelfstandig strategische beslissingen kunnen nemen over de leerlingen waarmee ze werken.
- Versterken afstemming tussen het Koersplan van Biezonderwijs en het schoolplan en jaarplan van Westerwel.

Wetenswaardigheden

Privacy

Binnen Biezonderwijs hechten wij veel waarde aan de privacy van medewerkers en leerlingen. Hier gaan wij dan ook zorgvuldig mee om. De gegevens die over leerlingen gaan, noemen we persoonsgegevens. Wij maken op onze scholen alleen gebruik van persoonsgegevens als dat nodig is voor het leren en begeleiden van leerlingen, en voor de organisatie die daarvoor nodig is. De meeste gegevens ontvangen wij van ouders (zoals bij de inschrijving op onze school). Daarnaast registreert personeel van onze school zelf gegevens over leerlingen, zoals cijfers en vorderingen. De leerling-gegevens en de gegevens over de vorderingen van leerlingen worden opgeslagen in een digitaal administratie- en leerlingvolgsysteem. Deze programma's zijn beveiligd en de toegang tot die gegevens is beperkt tot medewerkers van de school.

Meer informatie over ons privacybeleid vindt u op onze website:

<https://www.biezonderwijs.com/privacybeleid/>

Hier kunt u ons privacyreglement downloaden evenals de rechten en plichten van ouders en betrokkenen rondom de privacywetgeving.

Met vragen over privacy en het privacybeleid kunt u terecht bij de schooldirectie of contact opnemen met Biezonderwijs via email: bestuursbureau@biezonderwijs.com. Wilt u uw vraag direct aan de Functionaris Gegevensbescherming stellen, dan kunt u mailen naar: fg@privacyopschool.nl.

Fotografie en filmopnames

Voor het gebruik van foto's en video-opnames van leerlingen op bijvoorbeeld de website van de school of in de nieuwsbrief, vraagt de school altijd vooraf toestemming. Als ouder kunt u altijd besluiten om die toestemming niet te geven, of om eerder gegeven instemming in te trekken. Voor vragen over het gebruik van foto's en video's kunt u terecht bij de leerkracht van uw kind of bij de schooldirectie.

Samenwerkingen samenwerkingsverband

Alleen in samenwerking met partners kunnen wij onze missie verwezenlijken. Daarom werken we samen met collega's van andere scholen, met de zorg, de jeugdhulpverlening, gemeenten, en met andere partners die nodig zijn om de onderwijsbehoefte van uw kind te realiseren.

Westerwel is verbonden aan Biezonderwijs en daarmee participeren we vooral in het samenwerkingsverband Plein 013 (het samenwerkingsverband primair onderwijs Tilburg en omgeving).

Ziekte en afwezigheid

Wanneer een kind ziek is of door andere omstandigheden niet op school kan komen of later komt, willen wij **vóór 8.40 uur** op de hoogte gesteld zijn. Wanneer een leerling niet op school aanwezig is, neemt de administratie van de school contact op met de ouders of verzorgers.

Leerplicht en verlof

Kinderen hebben de wettelijke plicht om naar school te gaan; dit noemen we de zogenaamde leerplicht. Voor verlof moeten ouders toestemming hebben van de directie van de school. Wanneer wij het vermoeden hebben, of als er aantoonbaar sprake is van ongeoorloofd verzuim, is de school verplicht dit te melden bij de **leerplichtambtenaar**.

Schorsing

Wanneer de grenzen van het gedrag van een leerling overschreden worden, kan de directeur van de school tot schorsing overgaan. De ouders en het bestuur van Biezonderwijs worden direct op de hoogte gebracht. Ouders krijgen een brief met de reden van schorsing. Ook de onderwijsinspectie wordt ingelicht.

Westerwel
Bladelstraat 3
5043 CZ Tilburg
013 4670669
E-mail: info@westerwel.nl
Website: www.westerwel.nl

COLOFON

© Westerwel 2021